

## Information zur Verarbeitung von Bewerberdaten nach Art. 13/ 14 DSGVO

Hiermit informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die verantwortliche Stelle im Rahmen des Bewerbungsverfahrens und die Ihnen nach dem Datenschutzrecht zustehenden Rechte.

<b>Verantwortliche Stelle:</b> Friedrich Lütvogt GmbH & Co. KG, Friedrich Lütvogt Getränkefachgroßhandel GmbH, Friedrich Lütvogt Einzelhandel GmbH, Kurt Lütvogt Heißgetränkervertrieb GmbH  Adresse: Hauptstr. 84 49419 Wagenfeld E-Mail: info@auburg.de	<b>Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten:</b> secom IT GmbH Nienburger Straße 9a 27232 Sulingen Telefon: 04271 94738 00 E-Mail: datenschutz@secom-it.de
--	---

### 1. Erhebung und Verarbeitung von personenbezogenen Daten und Herkunft der Daten

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeiten wir folgende personenbezogene Daten:

Stammdaten (z.B. Name, Titel, akademischer Grad, Geschlecht, Geburtstag und -ort und Staatsangehörigkeit, private Kontaktdaten, Familienstand, Fotos, Sprachkenntnisse, etc.).

- Bewerbungsdaten (z.B. Anschreiben und Lebenslauf, Referenzen, Zeugnisse, Bescheinigungen, etc.).
- Angaben zum Familienstand (Ehe, eingetragene Lebenspartnerschaft, Kinder).

### 2. Zwecke und Rechtsgrundlage der Verarbeitung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten in erster Linie zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens und zur Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses auf Basis des § 26 Abs. 1 Satz 1 BDSG und Art. 88 Abs. 1 DSGVO.

Soweit erforderlich, verarbeiten wir besonders sensible personenbezogene Daten zur Beurteilung Ihrer Arbeitsfähigkeit auf der Grundlage des § 22 Abs. 1 Nr. 1 lit. b BDSG und Art. 9 Abs. 2 lit. h DSGVO.

Möchten Sie bei einer Absage in unseren Bewerber-Pool aufgenommen werden, benötigen wir hierzu eine Einwilligungserklärung von Ihnen. Die Einwilligung erfolgt auf der Grundlage des Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO.

### 3. Nutzung und Weitergabe personenbezogener Daten

Ihre Bewerbung wird sowohl im Rahmen der Vorauswahl als auch im weiteren Auswahlprozess nicht maschinell geprüft. Die Bewerbung wird durch Mitarbeiter im Personalwesen sowie durch Mitarbeiter/Führungskräfte im avisierten Fachbereich unseres Unternehmens gesichtet und geprüft. Alle mit der Bearbeitung befassten Personen sind gesondert zur Verschwiegenheit verpflichtet und behandeln Ihre Daten streng vertraulich. Ihre Daten werden auf Servern in Deutschland gespeichert.

Eine weitere Datenweitergabe an Empfänger außerhalb des Unternehmens erfolgt im Übrigen nur, soweit gesetzliche Bestimmungen dies erlauben oder gebieten, die Weitergabe zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich ist oder uns Ihre Einwilligung vorliegt.

### 4. Dauer der Datenspeicherung

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten nur solange dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Ihre Bewerbungsunterlagen und Profil werden nach sechs Monaten ab Beendigung des Bewerbungsverfahrens (z.B. Bekanntgabe der Absageentscheidung) gelöscht bzw. anonymisiert, sofern nicht eine längere Speicherung rechtlich erforderlich oder zulässig ist. Zudem speichern wir Ihre personenbezogenen Daten nur, soweit dies gesetzlich oder im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen für die Dauer eines Rechtsstreits erforderlich ist.

Sofern Sie in eine längere Speicherung bzw. die Aufnahme in den Bewerber-Pool Ihrer personenbezogenen Daten eingewilligt haben, speichern wir diese nach Maßgabe Ihrer Einwilligungserklärung, jedoch für maximal 24 Monate oder bis zum Widerruf Ihrer Einwilligung.

Darüber haben Sie jederzeit die Möglichkeit, Ihre Daten (Bewerbung)/Ihr Bewerberprofil selbstständig im System zu aktualisieren oder zu löschen/anonymisieren. Sie können Ihre Bewerbung jederzeit zurückziehen und/oder Freigaben deaktivieren. Dies wird im Bewerbungsprozess berücksichtigt. Zudem können Sie ihr externes Profil jederzeit löschen bzw. anonymisieren oder uns dazu auffordern.

Wir löschen Ihre personenbezogenen Daten automatisch nach Ablauf der jeweiligen Frist, in dem wir den Personenbezug der Daten vollständig entfernen (anonymisieren), sodass auch zukünftig ein Personenbezug nicht mehr hergestellt werden kann. Grundsätzlich kommt eine Anonymisierung von personenbezogenen Daten einer Löschung gleich.

#### **5. Datenübermittlung in ein Drittland**

Wir übermitteln grundsätzlich Ihre Bewerberdaten nicht in Drittländer (Länder außerhalb der Europäische Union) oder an eine Internationale Organisation.

#### **6. Verpflichtung zur Datenbereitstellung**

Um Ihre Bewerbung berücksichtigen zu können, benötigen wir von Ihnen diejenigen personenbezogenen Daten, die für die Entscheidung über die Begründung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind.

#### **7. Einsatz automatisierter Einzelfallentscheidungen oder Maßnahmen zum Profiling**

Wir nutzen keine rein automatisierten Verarbeitungsprozesse zur Herbeiführung einer Entscheidung.

#### **8. Ihre Rechte**

Sie können folgende Rechte geltend machen:

Auskunft nach Art. 15 DSGVO, über die zu Ihrer Person bei uns gespeicherten Daten.

Berichtigung nach Art. 16 DSGVO. Sind bei uns gespeicherte personenbezogene Daten unrichtig oder unvollständig, haben Sie gem. Art. 16 DSGVO das Recht, diese berichtigen bzw. vervollständigen zu lassen.

Löschung nach Art. 17 DSGVO, sofern andere gesetzliche Verpflichtungen nicht entgegenstehen, haben Sie das Recht auf die Löschung Ihrer bei uns gespeicherten Daten.

Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO. Sie können die Einschränkung der Verarbeitung verlangen, wenn die Richtigkeit der Daten von Ihnen bestritten wird, die Verarbeitung unrechtmäßig ist, Sie aber deren Löschung ablehnen, wir die Daten nicht mehr benötigen, Sie jedoch diese zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen oder Sie gemäß Art. 21 DSGVO Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt haben.

Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO. Ist die Verarbeitung mit Hilfe eines automatisierten Verfahrens erfolgt, haben Sie das Recht, die Daten in einem gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten und an einen anderen Verantwortlichen zu übermitteln bzw. durch uns übermitteln zu lassen.

**Widerspruchsrecht nach Art. 21 DSGVO. Sie könne bei Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben der Verarbeitung widersprechen, dabei ist jedoch zu berücksichtigen, ob schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung vorliegen oder die Verarbeitung der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dient.**

Sofern die Verarbeitung von Daten auf Grundlage einer Einwilligung erfolgt, sind Sie nach Art. 7 DSGVO berechtigt, Ihre Einwilligung in die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit zu widerrufen. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen. Zusätzlich ist zu beachten, dass bestimmte Daten zur Erfüllung gesetzlicher Vorgaben ggf. für einen bestimmten Zeitraum aufbewahrt werden müssen.

Sie haben die Möglichkeit gemäß Art. 77 DSGVO, sich an den oben genannten Datenschutzbeauftragten zu wenden, wenn Sie Informationswünsche, Auskunftsanfragen, Widerrufe oder Widersprüche zur Datenverarbeitung haben, richte Sie bitte diese an die oben genannten Kontaktdaten. Zudem steht Ihnen das Recht auf Beschwerde bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde zu, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt. Die Anschrift, der für unser Unternehmen zuständigen Aufsichtsbehörde, finden Sie unter dem folgenden Link: <https://www.bfdi.bund.de/DE/Service/Anschriften/Laender/Laender-node.html>.